|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DEFLANDRE Dimitri** | | |
|  | **Coordonnées professionnelles**  Boulevard du Rectorat, 19, B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Général: 00 32 (0)4/366 30 70  Direct: 00 32 (0)4/366 21 98     Fax: 00 32 (0)4/366 29 47  E-mail: [d.deflandre@ulg.ac.be](mailto:d.deflandre@ulg.ac.be)  **Formation**  **Licence en Psychologie sociale**, Université de Liège, 2002 - 2004  **Licencié en Sociologie**, Université de Liège (Plus Grande Distinction), 1999 - 2002  **Psychologue clinicien**, Université de Liège, 1993 - 1998  **Activités professionnelles**  **Chargé de recherche**au Lentic (2004 - en cours)  **Secrétaire exécutif**de l’Association Belge de Science Politique – Communauté Française (2004 - 2005)  **Chargé de recherche**au Cleo(Centre Liégeois d'Etude de l'Opinion) (2003 - 2005)  **Champs d'action**   * Transformation du travail et des organisations * Evolution du dialogue social * Gestion des compétences * Capital Social   **Principales missions réalisées**  ***Missions de recherche***  **Capital Social et Précarité en Wallonie**(2005-2006)Collaboration à une enquête sur le Capital Social des populations précarisées en Wallonie.  **Dialogue social et Construction: quelles perspectives?**(2005)Collaboration à un projet de recherche portant sur l'évolution du travail et de l'organisation des entreprises dans le secteur de la construction en Belgique, et sur les impacts potentiels de ces évolutions sur le dialogue social et les relations collectives de travail  **Pratiques basées sur la gestion des compétences**(2004-2005) Collaboration à un projet de recherche qui a pour objet d’approfondir la connaissance des pratiques de gestion de compétences effectivement développées dans les entreprises et les modes d’articulation avec les normes et les pratiques développées au niveau sectoriel.    **PRISME** (2003 -2004) Projet de Recherche Intégrée sur les Mutations de l'Emploi Programme de recherche sur les mutations provoquées dans le marché de l’emploi par les nouvelles formes d’organisation du travail et les nouvelles logiques professionnelles développées, dans ces contextes, par les individus.    **Identités et Capital Social en Wallonie**(2003 – 2004) Collaboration à une enquête sur le Capital Social, les sentiments d'appartenances et les valeurs de la population wallonne  **Travaux scientifiques et publications**  Capital social et effets de genre », in « Capital Social et Dynamique Régionale », M. Jacquemain et J. Houard (Eds), De Boeck, 2006.  Gestion des compétences, impératifs économique et préoccupations sociales : un mariage forcé ?, avec M. Antoine et F. Pichault, XVIème « Congrès de l’ Association francophone de Gestion des Ressources Humaines – (Re) Concilier l’Economique et le Social », 15-16 Septembre 2005, Paris.  « La Valse des identités – Sentiment identitaire : le cœur des Wallons balance », avec F. Heselmans, P. Italiano et M. Jacquemain, in Politique, 40 (juin 2005), pp. 50-59.  Managing Change in Network Firms : The Role of Link Agent, avec I. Donnay et B. Rorive, XIIème "European congress of Work and Organizational Psychology-Convivence in Organizations and Society", 12-15 Mai 2005, Istanbul.  Gauche, droite et engagement public, avec P. Italiano et M. Jacquemain, IIIème « Congrès de l’Association Belge de Science Politique (Communauté Française) – La politologie francophone : Un état des lieux », 29-30 avril 2005, Liège.  "Monde en réseau et Cité par projets, vers une métaphysique de l'accord post-moderne", mémoire présenté lors de l'année académique 2001-2002 en vue de l'obtention du titre de licencié en Sociologie (Promoteur: Marc Jacquemain, ULG). |  |